

CRISTAL - UMR 9189

Autour de l'intégration des enjeux environnementaux dans une unité INS2I - DR18

Damien Marchal, damien.marchal@univ-lille.fr (réfèrent DD)

1 L'unité

Le **Centre de Recherche en Informatique, Signal et Automatique de Lille**, une unité de sciences du numérique:

- 490 membres (155 EC ; 50 chercheurs CNRS et Inria)
- 34 équipes de recherche (dont 6 EP avec Inria)
- 3 tutelles + 2 partenaires
- répartis sur 7 sites différents



2 Intégrer les enjeux environnementaux

Trois axes d'actions

Institutionnaliser & opérationnaliser

La maîtrise des impacts environnementaux doit devenir un sujet professionnel "légitime". Ce sujet doit être à l'agenda de l'unité. Suffisamment de temps doit y être alloué pour espérer un traitement à la hauteur des enjeux et des objectifs nationaux

Anticiper & accompagner

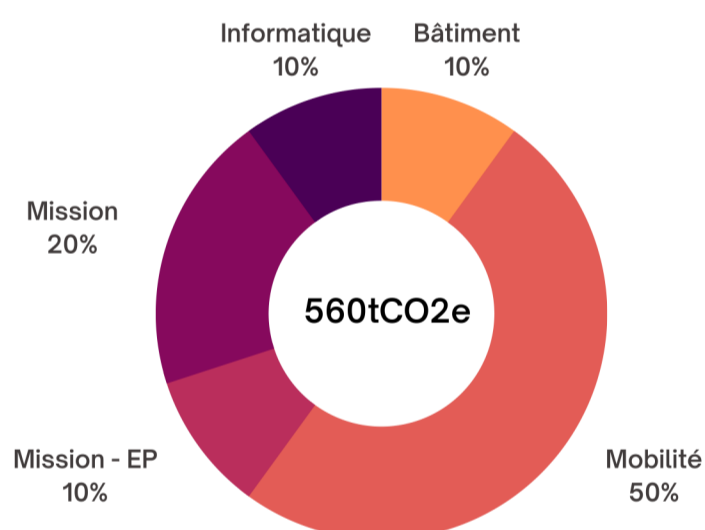
Le sens de l'actions doit être régulièrement partagée au travers d'une communication explicite et claire. Il faut permettre à tous les membres de l'unité d'anticiper les évolutions et les impliquer. Chacun doit pouvoir être acteur sur son périmètre et participer de la construction d'un projet commun.

Inspirer & entraîner

Les défis environnementaux sont des défis collectifs, il ne sert à rien d'être "exemplaire" si on est seul. Il faut donc inscrire l'action à toutes les échelles et dans tous les collectifs. Les membres de l'unité mais aussi l'unité en tant que telle peuvent "inspirer" et "entraîner".

4 Etat des lieux - 2023

- Réfèrent DD nommé en 2019
- Commission DD constituée en Janvier 2023
- BEGES fait en 2019 et présenté
 - en conseil scientifique
 - à la journée annuelle



Missions: CNRS, ULille, Inria (manque Centrale, IMT). Domicile travail: membres de l'unité. Bâtiments: Université de Lille (manque INRIA, Centrale, IMT). Informatique (manque les plateformes)

Le BEGES sans consolidation sur le périmètre de l'unité n'est qu'un outils pédagogiques (il faut se méfier de l'effet de loupe grossissante).

- Ajout d'un volet DD dans le livret d'accueil de l'unité
- **Recommandation des guidelines mission** Flyless d'Inria (à défaut de guidelines CNRS)
- Newsletter DD avec des éléments de veille institutionnelle (plan Mesr, rapport Jouzel, avis Comets, lettre PDG+CPU, etc...)
- **Présentation des enjeux DD** et du BEGES lors de la matinée d'accueil aux nouveaux entrants
- **Pendant la semaine de formation** aux nouveaux entrants une journée est dédiée aux Fresque du climat + Fresque du numérique
- **Organisation de séminaire aux équipes**, env. 1h30 suivit d'un échange dans les équipes. Synthèse des échanges en fin d'années
- **Implication des membres de l'unité dans l'écosystème local:**
 - acteurs dans le réseau des référents d'ULille
 - mission "numérique responsable" à ULille
 - participation aux groupes de travail "Plan de Sobriété" et "Plan de Transition" de l'Université
 - organisation d'un séminaire aux DUs à l'échelle du campus
 - aide à la réalisation de BEGES aux autres unités et stats pour les analyses de politique GES

- **Implication des membres de l'unité dans leur communauté** scientifique pour questionner les pratiques et proposer des changements
- **Implication des membres de l'unité sur les enseignements:**
 - Impacter les nouvelles maquettes,
 - Animateurs de la Fresque du Numérique,
 - Demande d'interventions/cours autour des enjeux DD & sobriété numérique
- Depuis 2020, nous nous coordonnons avec l'Université de Lille, Inria-Lille, la DR-18, Centrale Lille, L'Université Catholique de Lille pour participer au challenge #MaiAVélo de promotion des mobilités actives. Sous un aspect un peu trivial, cela nous permet d'aborder le thème de la mobilité au travers d'un défi collectif favorisant la cohésion et l'engagement. En 2022 les équipes de la Métropole Européenne de Lille occupaient tout le haut du classement.



5 Projets pour la suite

- **Bilan carbone 2022** avec labo1.5 sur un périmètre de **consolidation complet** (=>nécessaire coopération avec les tutelles et partenaires)
- **Définition d'un politique mission**
- **Intégration dans les rapports d'activité des équipes** et plateformes d'un guidelines de rédaction étoffé sur le positionnement RSE
- **Construction de trajectoires GES alignées** avec celles des tutelles

- **Sondage pour identifier le niveau d'objectifs** et d'engagement qui serait acceptable.
- **Mettre en place avec l'équipe montage de projet/valo** un accompagnement des équipes sur leur positionnement ODD

- **Participation active de l'unité** au plan de transition de l'Université de Lille
- Il n'y a pas assez de défi au challenge #MaiAVélo, la métropole de Lille occupe tout le haut du classement, **on attend avec impatience des unités, des DRs et des universités d'autres régions.**

7 Conclusion pour cadre/décideur.euse/directeur.trice

- Porter le sujet DD en unité demande ***beaucoup*** de temps de travail ! Atteindre les objectifs du plan Mesr supposera **volonté, effort & soutient.**
- En tant que réfèrent je ne m'attendais pas au nombre de collègue qui m'ont partagé.e leur sentiment d'intranquillité et de dissonance et de perte de sens de leur activité.
- **DUs c'est à vous qu'il revient de mettre ce sujet à l'agenda de vos unités !** Les référents sont là pour vous assister mais leur rôle n'est pas d'assumer le portage d'une action relevant d'un projet de conduite du changement de cette ampleur.